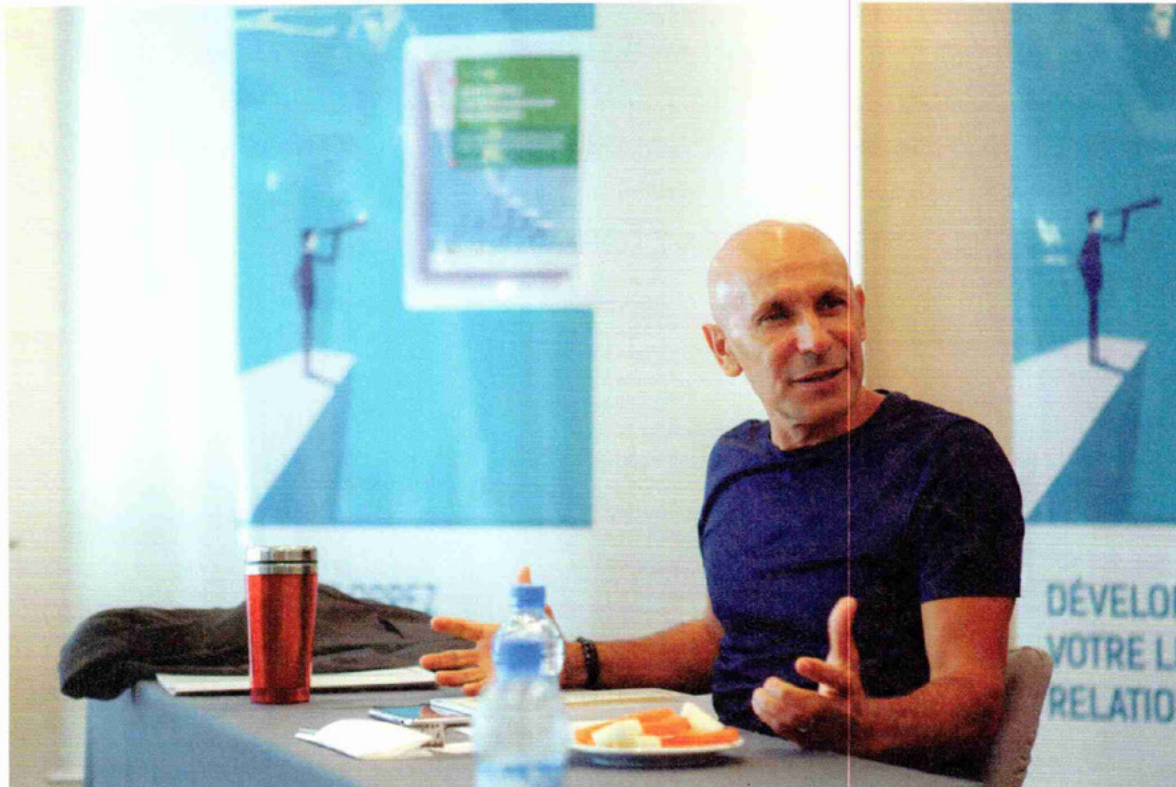


| ActuNation |



LES 5 FRÉQUENCES DU LEADERSHIP

Youness Bellatif, coach, consultant, chercheur en «change management», psychologue social, auteur et dirigeant du cabinet Convergence, vient de publier son troisième ouvrage intitulé «Développez votre leadership relationnel». Cet ouvrage revient sur la difficulté de l'exercice du leadership dans les organisations. Au vu du contexte dans lequel évoluent les entreprises, quel que soit le continent sur lequel elles se trouvent, changeant et évolutif, les organisations ont l'obligation de continuellement s'adapter afin de développer leur pérennité et leur survie.

Le pilotage de ces organisations en transformation permanente implique une posture de leadership spécifique et nuancée. Il ne peut plus s'exercer en mode «mono canal». Il implique donc des fréquences de leadership selon les situations dans lesquelles se trouvent les entreprises et le leader lui-même. Cela implique au moins 5 fréquences de leadership. Une fréquence opérationnelle où le leader pilote le business qu'il gère à travers sa compétence technique. Une fréquence Process où il exerce son leadership à travers les normes qu'il fait respecter. Une fréquence stratégique qui consiste à piloter le système dont il a la charge à travers l'équilibre dont il est garant, des fonctions et métiers en jeu dans l'organisation. Une fréquence émotionnelle qui consiste à piloter à travers sa capacité à fédérer les personnes autour de projets mobilisateurs qui font sens. Et enfin, une fréquence relationnelle qui consiste à mobiliser les acteurs du système interne de cette entreprise à travers la qualité des relations et la culture de la transversalité. Ces 5 fréquences constituent la posture du LF5. Le livre décrit cette approche LF5, ses contours, ses règles, ainsi que des modes opératoires qui peuvent aider à activer cette posture et à en faire un levier saint et écologique pour toute personne ayant des responsabilités de leadership au sein d'organisations qui connaissent des changements, transformations ou mutations. A lire!



Youness Bellatif

Coach, consultant, chercheur en «change management», psychologue social, auteur et conférencier dans le domaine du leadership et management, c'est un pionnier de la Process Com. Il accompagne plusieurs organisations à travers le cabinet Convergence qu'il a fondé.